

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет компетенцию общего собрания трудового коллектива (далее – общее собрание) МБУДО – ДШИ № 1 (далее – Учреждение) порядок его формирования, срок полномочий, порядок деятельности и принятия решений.
2. Трудовой коллектив организации составляют все работники образовательной организации, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.
3. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается из состава работников учреждения сроком на один учебный год открытым голосованием.
4. К компетенции общего собрания относятся:
 - участие в определении направления экономической деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Мурманской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Уставом;
 - обсуждение и участие в разработке Устава, внесение изменений и дополнений в него, коллективного договора, правил внутреннего распорядка;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем этой организации, его органом самоуправления;
 - трудовой коллектив Учреждения имеет права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;
 - избрание прямым открытым голосованием комиссии по рассмотрению трудовых споров, по социальному страхованию. При необходимости создание временных или постоянных комиссий;
 - коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. Общее собрание Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
6. О дате проведения общего собрания информируются все члены трудового коллектива школы не менее, чем за 3 дня до проведения собрания с информацией о повестке.
7. Инициатором созыва общего собрания Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или члены трудового коллектива.
8. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует не менее 50 % от числа работников Учреждения.
9. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих.
10. Решения общего собрания носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.

11. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
12. Книга протоколов общего собрания хранится в учреждении согласно номенклатуре дел.